

## Tre nye forskningsprojekter igangsat

CAVI har modtaget støtte fra Arbejdsmiljøforskningsfonden til tre nye forskningsprojekter, som startede 1. oktober 2011:

- Udviklingen i virksomhedernes arbejds miljøarbejde (AMO) hvor forskerne gennem casestudier vil undersøge de forandringer i arbejdsmiljøarbejdet og effekten på arbejdsmiljøet, som etableringen af en arbejdsmiljøorganisation medfører.
- Certificeret arbejdsmiljøledelse med fokus på det psykosociale arbejdsmiljø (CERPA) hvor forskerne vil gennemføre seks dybdegående casestudier af certificeret arbejdsmiljøledelse med særligt fokus på psykosocialt arbejdsmiljø i kommuner.
- Incitamenter som virkemiddel overfor netværk af små virksomheder (INVINE) hvor forskerne vil gennemføre casestudier af, hvordan økonomiske incitamenter i form af støtte fra Forebyggelsesfonden til små virksomheder, anvendes og virker, når virksomhederne samarbejder i netværk.

CAVI vil derudover skabe et grundlag for yderligere virkemiddelforskning, som i fremtiden kan anvendes til forskning i nogle af de virkemiddelområder, som nærværende projekt ikke får mulighed for at gå i dybden med.

## Fem forskningsinstitutioner bag CAVI

Forskningscentret CAVI er organiseret som et forskningscenter uden mure. Følgende forskningsinstitutioner samarbejder i CAVI:

- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA
- DTU Management, Danmarks Tekniske Universitet
- Center for Arbejdsmiljø og Arbejdsliv, Roskilde Universitet
- Teamarbejdsliv
- Institut for Læring, Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Aarhus Universitet

### Yderligere oplysninger

Professor Peter Hasle, NFA, tlf. 3916 5305, pha@arbejdsmiljoforskning.dk

### Læs mere om CAVI

[www.arbejdsmiljoforskning.dk/cavi.dk](http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/cavi.dk)



teamarbejdsliv

CAVI – Center for forskning i arbejdsmiljøindsatser og virkemidler



## Nyt center vil bidrage til en mere effektiv arbejdsmiljøindsats

Hvad betyder det for arbejdsmiljøarbejdet i en kommune, at den bliver arbejdsmiljøcertificeret?

Og hvad betyder det for en bank, at Folketinget har besluttet, at ledelse og medarbejdere selv kan forhandle sig frem til en arbejdsmiljøorganisation, som passer netop til deres virksomhed?

Det ved vi ikke så meget om. Der mangler nemlig viden om, hvordan virksomheder reagerer på reguleringer og indsatser i forhold til arbejdsmiljøet, og hvordan de kan omsætte virkemidlerne til konkret arbejdsmiljøarbejde, som integreres i deres daglige arbejde.

## Formål med CAVI – Center for forskning i arbejdsmiljøindsatser og virkemidler

Det overordnede formål med CAVI er at skabe grundlaget for, at beslutningstagere, myndigheder og danske virksomheder kan gennemføre en mere effektiv indsats for at forbedre arbejdsmiljøet til gavn for samfundet.

Forskerne bag CAVI vil fokusere indsatsen på at indsamle viden om og hvordan virksomhederne omsætter virkemidlerne til konkrete handlinger – en viden som er nødvendig for at forstå, hvilke effekter virkemidlerne kan have på arbejdsmiljøet.

### Fire forskningsspørgsmål

Forskerne vil undersøge fire centrale spørgsmål:

- I hvilket omfang reagerer virksomhederne på de forskellige virkemidler?
- Hvad motiverer aktørerne på virksomhederne til at handle i forhold til virkemidlerne?
- Hvordan fortolkes og omsættes virkemidlerne til adfædsændringer?
- Hvordan skaber virksomhederne en effektiv omformning af virkemidlerne til deres interne og eksterne kontekst?

## Samlet forståelse af hvordan virkemidler virker

CAVI vil for første gang skabe en samlet forståelse af, hvordan samfundsmæssige virkemidler i arbejdsmiljøindsatsen virker. Denne forståelse vil give beslutningstagere, andre arbejdsmiljøaktører og virksomhederne et mere kvalificeret grundlag for at udvikle effektive arbejdsmiljøindsatser.