



---

## CV for Hans Jørgen Limborg

---

**Fødselsdato:** 11. maj 1953

**Uddannelse:** Ph.d. i arbejdsorganisation og arbejdsmiljø fra Roskilde Universitetscenter, 2002.  
Cand.Techn.Soc., Teknologisk socio-økonomisk planlægning, Roskilde Universitetscenter, 1979. Speciale om arbejdsmiljø i højtautomatiserede produktionsvirksomheder

**Stilling:** Arbejdslivsforsker og arbejdsmiljørådgiver. Medejer af TeamArbejdsliv Aps.

**Arbejdssted** Teamarbejdsliv  
Trekronergade 15  
2500 Valby  
hjl@teamarbejdsliv.dk

### **Kernekompetencer:**

- Udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde
- Rådgivning og rådgiveres kompetence og metoder.
- Arbejdsmiljøarbejde i små virksomheder
- Varetagelsen af det psykiske arbejdsmiljø på virksomhedsniveau

### **Undersøgelser og forskning**

Deltagelse i en række forskningsprojekter – heraf som forskningsleder i fire projekter – der omhandler den konkrete varetagelse af arbejdsmiljøet i virksomheder. Har desuden været konsulent og rådgiver overfor virksomheder, særligt indenfor for den sociale sektor, transportbranchen og for små produktionsvirksomheder. En række af de centrale projekter er:

- Projektleder på forskningsprojektet: Engagement eller mistillid 2009 - 2011
- Projektleder for projektet: Professionel arbejdsmiljørådgivning set som virkemiddel overfor den lokale arbejdsmiljøindsats 2006 - 2008
- Projektleder for delprojektet: "Det psykiske arbejdsmiljø i omsorgsarbejdet" i forskningsprojektet Virksomheders indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø (VIPS), der udføres i samarbejde med IPL – DTU, AMI, Tek-Sam og Erhvervsstudier på RUC.
- Projektleder på forskningsprogrammet: Danske erfaringer med det udviklende arbejde. Projektet udgjorde et delprojekt i SARA-programmet (Sociale og velfærdsmæssige konsekvenser af udviklingen af de menneskelige ressourcer i arbejdet). Dette projekt førte bl.a. til udarbejdelse af Ph.D. afhandlingen: "Den risikable Flexibilitet"
- Seniorforsker i projektet: Private virksomheders håndtering af det psykiske arbejdsmiljø. VidensCenter for Arbejdsmiljø. 2005

- Seniorforsker i projektet: Overvågning af fremdriften i forebyggende aktiviteter på virksomhederne for så vidt angår den 7. vision, som er omfattet af Handlingsplan for et rent arbejdsmiljø i 2005. Involveret i udvikling og afprøvning af metoder til overvågning af arbejdsmiljøet. Arbejdstilsynet.
- Seniorforsker ved projektet: Arbejdsmiljøarbejdet i mindre og mellemstore virksomheder – en litteraturanalyse. IPL, DTU og CASA 2004.
- Projektleder for projektet: Trivsel i den lille virksomhed - om hvordan man kan gøre noget ved det psykiske arbejdsmiljø. Udført for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur. Af CASA og BST Sjælland, 2003.
- Analyse af erfaringer med BSTs rådgivning af små virksomheder. Direktoratet for Arbejdstilsynet, 1997.
- BST og små virksomheder. Forskningsprojekt om erfaringer med redskaber til at forbedre arbejdsmiljøet. Rapport udgivet af Arbejdsmiljøfonden, 1996.

### **Kendskab til Arbejdsmiljøsystemet**

30 års erfaring fra arbejde i og med professionelle arbejdsmiljøinstitutioner. Solidt praktisk og metodisk kendskab til arbejdsmiljøregulering med særligt fokus på udvikling af kvalitet og kompetencer i rådgivningssystemer herunder BST. Har været ansvarlig for udviklingen af uddannelsesprogrammer for BST personale og for andre arbejdsmiljøprofessionelle.

### **Kendskab til virksomheder**

30 års erfaring med arbejdsmiljø rådgivning af virksomheder og offentlige institutioner. Har i forbindelse med undervisning af andre konsulenter udviklet materiale og metoder til analyser af virksomheders produktions flow, organisationsstrukturer og tilrettelæggelse og gennemførelse af eget arbejdsmiljøarbejde. Har særligt stort kendskab til små og mellemstore virksomheder og de særlige vilkår der kendetegner disse.

### **Metodekendskab**

Solidt kendskab til de grundlæggende teorier og forklaringsmodeller der vedrører rådgivning, evaluering særligt med fokus på det lokale arbejdsmiljøarbejde og psykisk arbejdsmiljø, gennemgået. Bla. repræsenteret ved afhandlingen: "Den risikable fleksibilitet". Har arbejdet med kortlægnings og interventionsmetoder i forskningsprojekterne VIPS og SARA (se referencer). Har været udvikler af en række konkrete metoder der anvendes i arbejdet med psykisk arbejdsmiljø. Herunder udviklingen af metodegrundlaget for den første Overvågningsundersøgelse. Hovedforfatter til vejledning om arbejdsmiljøcertificering.

### **Projekterfaring**

30 års erfaring i projektarbejde og projektledelse

### **Ansættelser:**

2005 -	Medindehaver og forskningsleder ved Teamarbejdsliv
1994-2005	Seniorforskningskonsulent indenfor arbejdsmiljø, arbejdsliv og internationale opgaver i CASA (Center for Alternativ Samfundsanalyse). Fra 2002 desuden forskningsleder og faglig koordinator.
1998-2001	Ph.d.-studerende ved Tek Sam, RUC med forskningsprojektet "En analyse af sammenhænge mellem det fleksible arbejde og risici i arbejdet" knyttet til SARA-programmet. Parallelt med arbejde i CASA.
1990-1994	Uddannelsesrådgiver ved Arbejdsmiljøfonden. Ansvarlig for uddannelsesprogrammet for BST-ansatte.
1985-1994	Arbejdsmiljøplanlægger ved Bedriftssundhedscenter København Vest.
1980-1985	Arbejdsmiljøtekniker ved Midtsjællands Bedriftssundhedscenter.
1979-1980	Undervisningsassistent ved Roskilde Universitetscenter, Tek Sam.

## Udvalgte publikationer:

### Peer reviewed articles and books

Hasle P, Limborg HJ, Kallehave T, Klitgaard C & Andersen TR. *Working environment in small firms – responses from owner-managers*. International Small Business Journal, 2011

Hasle P, Limborg HJ, Kallehave T & Klitgaard C (gæsterevredaktører). *Temanummer af tidsskriftet International Journal of Workplace Health Management*. Udkommer i efteråret 2010 med 6-7 artikler om mindre virksomheder og arbejdsmiljø

Hasle P, Limborg HJ, Kallehave T & Klitgaard C (gæsterevredaktører). *Temanummer af tidsskriftet Policy and Practice of Occupational Health and Safety*. Udkommer i efteråret 2010 med 8-10 artikler om mindre virksomheder og arbejdsmiljø

Limborg, Hans Jørgen *Når psykisk arbejdsmiljø handler om følelser – arbejdsvilkår når man arbejder med mennesker*. Tidsskrift for Arbejdsliv nr. 4 2008

Limborg, Hans Jørgen og Hans Hvenegaard: The Chronicle workshop i Facilitating Change. Editor: Lauge Baungaard Rasmussen (2011).

Limborg, Hans Jørgen og Klaus T. Nielsen: *Som en hund i et spil kegler – hvem og hvad har betydning*. In Ole H. Sørensen, Anita Mac, Hans Jørgen Limborg og Merete Pedersen (red): *Arbejdets kerne*. Frydenlund 2008

Kabel, Anders, Peter Hasle and Hans Jørgen Limborg: *Occupational Health Services in Denmark – the rise and fall of a multidisciplinary and preventive approach*. In: *Supporting Health at work* (ed.: Peter Westerholm, IOSH Services Limited 2007-08-30

Hasle, Peter og Hans Jørgen Limborg: *A review of the Literature on Preventive Occupational Health and Safety Activities in Small Enterprises*, Industrial Health 2006, 44 6- 12.

Hasle, Peter og Hans Jørgen Limborg: *Etik vid arbetsplatsintervention*. I: *Praktisk Etik i Arbejdsmedicin* (red.: Peter Westerholm et al.) Studenterlitteratur 2005. (Engelsk originalartikel: *The ethics of workplace interventions*. In: *Practical Ethics in Occupational Health*, Radcliffe 2004)

Limborg, Hans Jørgen: *Risiko og forebyggelse i 'det nye arbejdsliv' set i et Arbejdsmiljø- perspektiv*. Tidsskrift for Arbejdsliv, Nr. 3 2003, København

### Andre Publikationer

Tilde Rye Andersen, Caroline Klitgaard, Hans Jørgen Limborg og Lise Granerud: *Klædt på til arbejdsmiljøarbejdet? - En analyse af to brancheindsatser rettet mod mindre virksomheders arbejdsmiljø*. NFA og TeamArbejdsliv. 2010

Limborg, Hans Jørgen og Jens Voxtrup Petersen: *Arbejdsmiljørådgivningens fremtid – set i historisk lys*. PAVLA projektet. TeamArbejdsliv 2008

Hasle, Peter, Helge Hvid, Tage S Kristensen, Hans Jørgen Limborg, Niels Møller Jan Pejtersen og Hans Hvenegaard: *Virksomheders indsats for et bedre psykisk arbejdsmiljø*. VIPS. NFA 2008

Kabel, Anders, Hans Jørgen Limborg, Niels Møller og Niels Porse Sørensen: *Fra Engagement til Styring*. Selskab for Arbejdsmiljø 2008

Limborg, Hans Jørgen: *"Døgninstitutionen – psykisk arbejdsmiljø til husbehov"* Forskningsnotat, VIPS 2007

Limborg, Hans Jørgen og Jens Voxtrup Petersen: *"Certifikat på arbejdsmiljø" – en håndbog om hvordan medarbejderne kan være med*. LO 2005

Christiansen, Jørgen Møller og Hans Jørgen Limborg: *Private virksomheders håndtering af det psykiske arbejdsmiljø*. Arbejdsmiljøinstituttet, 2005.

- Hasle, Peter og Hans Jørgen Limborg: *Styr på orden og sikkerhed. - Udvikling af metoder til ulykkesforebyggelse i små virksomheder*. Forskningsrapport CASA, 2004.
- Hasle, Peter og Limborg, Hans Jørgen et.al.: *Arbejds miljøarbejdet i mindre og mellemstore virksomheder – en litteraturanalyse*. IPL, DTU og CASA 2004.
- Limborg, Hans Jørgen; Hvenegaard Hans; Thoft, Eva; Kierbyholm, Tine; Christensen, Egon Lund og Åside, Claes Tinglev: *En stor familie – Trivsel i den lille virksomhed. En håndbog om hvordan man kan gøre noget ved det psykiske arbejdsmiljø*. Det Europæiske Arbejds miljøagentur. CASA og BST Sjælland, 2003.
- Limborg, Hans Jørgen: *Notat om: Arboconvenanten – trepartsaftaler som et instrument til regulering af arbejdsmiljøet – erfaringer fra Holland*. CASA, 2002.
- Limborg, Hans Jørgen: *Den risikable fleksibilitet*. Forlaget Frydenlund, København, 2002.
- Limborg, Hans Jørgen: *The Professional Working Environment Consultant – a new actor on the working environment arena*. Human Factors and Ergonomics in Manufacturing. Vol. 11/2, 2001.