

Jeres situation:

- I står overfor at skulle gennemføre APV på psykisk arbejdsmiljø
- I er trætte af store spørgeskemaundersøgelser
- I synes ikke rigtigt at arbejdet med APV har rykket noget
- I kunne godt tænke jer at gøre noget andet end det, I plejer

Lyder noget af det bekendt?

Så kan det være, at en dialogbaseret APV på psykisk arbejdsmiljø er noget for jer.

Vi tilbyder:

- En APV-proces der sørger for, at alle medarbejdere bliver hørt og at det, der kommer frem i APV processen, kan bruges i konkrete forbedringstiltag.

Vores ydelse består af:

- Et halvdagsseminar (3 timer), som består af:
 - Kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø med en hurtig spørgeskemabaseret 'måling' af oplevelse af tillid og retfærdighed (jf. social kapital spørgsmål) med tilbagemelding og dialog på dagen.
 - Gruppearbejde og dialog: Hvad er de vigtigste aktuelle udfordringer og ressourcer? Konkretisering af, hvad der skal gøres noget ved. Hvilke indsatser kan bidrage til at understøtte og/eller forbedre det psykiske arbejdsmiljø?

- Analyse af kortlægningen og rådgivning på formulering af indsatser
- Et halvdagsseminar (3 timer) med prioritering af indsatser og input til handleplaner
- Eventuel ekstra ledelsesrådgivning i forhold til ledelsens rolle og funktion i styrkelsen af det psykiske arbejdsmiljøarbejde.

Pris

Den endelige pris vil afhænge af, hvor mange deltagere der er, og hvilket ambitionsniveau, der lægges for indsatsen. Der vil blive udarbejdet et særligt tilbud i hvert enkelt tilfælde.

Kontakt os

TeamArbejdsliv ApS

Kontaktperson: Inger-Marie Wiegman

☎ Tlf. 38 34 50 34 / 29 84 01 64

✉ imw@teamarbejdsliv.dk

💻 www.teamarbejdsliv.dk

Kontaktperson: Lotte Eriksen

☎ 38 34 50 34 / 51 23 37 73

✉ loe@teamarbejdsliv.dk

💻 www.teamarbejdsliv.dk