

Relationel koordinering

- Når samarbejde på tværs er afgørende



Ikke kun mine arbejdsledere og jeg selv fik meget ud af dagen, men også vores miljørepræsentanter udtrykker stor begejstring over dagen.vi har afholdt møde med repræsentanter fra teknisk afdeling for at komme videre i det forløb, der blev sat i gang på temadagen.

Driftschef i stor virksomhed efter temadag for arbejdsmiljøorganisationen

Jeres situation

- I er alle dygtige til jeres fag
- Forskellige grupper og afdelinger arbejder efter egne mål
- Der bliver brugt meget tid på at vente på vigtige informationer
- Når noget går galt, er det som regel ”de andres skyld”
- Det er ikke altid, I får det ud af anstrengelserne, som I forventer

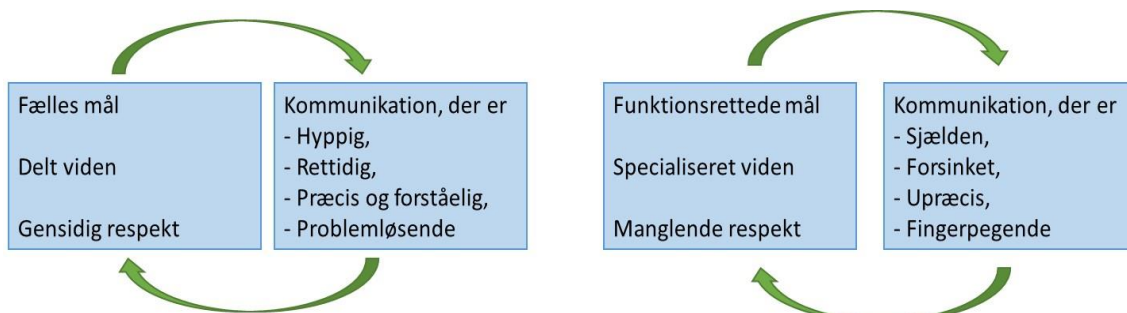
Lyder det bekendt?

Så er det måske på tide at gå jeres relationer og kommunikation på tværs efter i sømmene!

Det tværfaglige samarbejde er vigtigt

Den amerikanske professor Jody Hoffer Gittel har i så forskellige brancher som hospitaler og luftfartsindustri vist, at det ikke er nok, at de ansatte er dygtige til deres fag og opgaver. De skal også kunne samarbejde, for at virksomheden kan levere en god kvalitet på en måde, som både er effektiv og skaber trivsel blandt medarbejderne.

Forskellen på en god og en dårlig dynamik illustrerer Jody Gittel således:



Se på virksomhedens tværfaglige samarbejde

TeamArbejdsliv tilbyder at gennemføre en temadag med fokus på det tværgående samarbejde for deltagere fra virksomhedens forskellige afdelinger og grupper.

Deltagerne kan være ledergruppen, arbejdsmiljøorganisationen eller alle medarbejdere afhængig af organisationens størrelse og den sammenhæng, temadagen indgår i.

På temadagen skabes først et fælles grundlag i form af et oplæg om virksomhedens sociale kapital med særligt fokus på det tværgående samarbejde og betydningen af dette for løsning af kerneopgaven.

Deltagerne fra de enkelte enheder får herefter til opgave at vurdere kvaliteten af samarbejdsrelationen med de andre enheder og vælge, hvilke enheder, de ønsker en dialog med om forbedring af samarbejdet.

– og start processen med at forbedre det

På baggrund af de forskellige enheders ønsker sammensættes dialoggrupper, som får mulighed for at starte dialogen om ønsker og idéer til forbedringer. Til sidst samles der op på aftaler, som er af betydning for andre end de enheder, der har indgået dem.

Erfaringen er, at der allerede på dagen bliver taget hul på nogle af de ”sten i skoen”, som kan skabe irritation i hverdagen og forhindre en effektiv opgaveløsning.

Pris:

For en temadag med op til 40 deltagere er prisen 20.000 kr. ekskl. moms og transport. Uden for hovedstadsområdet tillægges betaling for transporttid.

Ved større deltagerantal eller ved sammenkædning af temadagens indhold med andre tiltag aftales prisen.

Kontakt

TeamArbejdsliv ApS

Kontaktperson: Inger-Marie Wiegman

☎ Tlf. 38 34 50 34 / 29 84 01 64

✉ imw@teamarbejdsliv.dk

💻 www.teamarbejdsliv.dk