

# CV: SØREN BJERREGAARD KJÆR

## PERSONLIGE DATA

---

Stilling: Arbejdsmiljøkonsulent i teamarbejdsliv

Uddannelses titel: Cand.scient.soc

Fødselsdato: 24. august 1977

## ERHVERVSERFARING

---

### 2015 - Arbejdsmiljøkonsulent, Team Arbejdsliv

- Udvikling af virksomheders relationelle koordinering
- Styrke virksomheders sociale kapital
- Udvikler trivsel og psykisk arbejdsmiljø

### 2011 - 2015 Chefkonsulent, Djøf Karriere og Erhverv

- *Intern ressourceperson omkring psykisk arbejdsmiljø og social kapital.*
- *Har udviklet rammer for projekt om relationel koordinering i parternes OK indsats omkring udviklingen af kerneopgaven (Fremfærd).*
- *Faciliteret adskillige møder i Djøf/AC-klubber om selvledelse, social kapital og trivsel på offentlige arbejdspladser.*
- *Afholdt adskillige karrieresparringer med ledere og medarbejdere omkring trivsel i arbejdslivet.*
- *Tovholder på Djøfs måling af medlemmernes psykiske arbejdsmiljø.*
- *Projektleder/konsulent på eksterne udviklingsprojekter, primært med KL som samarbejdspartner:*
  - *Projekt om kommunale og regionale topledere egen kompetenceudvikling, der introducerer aktionslæring som metode (<http://www.lederweb.dk/dokumentarkiv/publikationer/toplederens-egen-kompetenceudvikling/>)*
  - *Projekt der kortlægger Djøfernes kompetenceprofiler i kommunerne (<http://www.kl.dk/ledelse/Djoferne-skaber-vardi-i-kommunerne-id150301/>)*
  - *Projekt omkring Ledelse af kommunale velfærdsalliancer og hvilke lederkompetencer, det særligt kræver.*
  - *Projekt omkring Ledelsesvilkår for kommunale centerchefer og hvilke udfordringer og muligheder, det giver dem.*
  - *Projekt om kommunale og regionale ledere udfordringer i skift mellem ledelseslag.*

### 2009 -2011 Udviklingskonsulent, FIU's Udviklingsenhed (LO-fagbevægelsen).

- *Overordnet ansvarlig for udvikling af hjemmeside omkring social kapital – både opbygning, indhold, teknik osv. Hjemmesiden ([www.socialkapital.org](http://www.socialkapital.org))*
- *Udvikling af rammer for tværgående underviseraktiviteter i LO-fagbevægelsen, herunder konferencer for undervisere med fokus på pædagogik og TR-faglige temaer.*
- *Ansvarlig for udvikling og drift af den kvantitative evaluering af de fælles FIU-kurser.*
- *Udvikling af undervisningsfilm og kursus i LEAN for tillidsvalgte.*
- *Udvikling af kurser, aktiviteter og materialer, fx forebyggelse og håndtering af mobning, jobrotation, anvendelse af læringsstile i undervisning mm.*
- *Udvikling af hjemmeside om den daværende 'Ny AMR'. LO var hovedansvarlig med teamarbejdsliv som indholdsleverandør.*

- 2008 - 2009 AC Fuldmægtig, Forsvarets Personeltjeneste**
- Rådgivning af myndighedschefer omkring strategisk kompetenceudvikling.
  - Udarbejder koncept for opfølgning på arbejdsklimamåling.
  - Bidraget til koncept for rehabilitering af sårede soldater.
  - Bestyrelsesmedlem i Djøf Klubben.
- 2004 - 2008 Konsulent i Socialforvaltningens HR Kontor/Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningens kontor for Personale- og Organisationsudvikling**
- Intern udvikling af borgerservice (telefonkultur)..
  - Forskellige organisatoriske analyseopgaver, herunder undersøgelse af fratrædelsesårsager, uddannelsesbehov mm.
- 2001 - 2004 Studentermedhjælp/praktikant, Kontoret for Personale- og Organisationsudvikling, Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen, Københavns Kommune**
- Metodeudvikling af tværfagligt arbejde, evaluering af supervisionsindsats, bidraget til udvikling af forvaltningens personalepolitik, arbejdet med kompetenceudvikling for forskellige medarbejdergrupper, koncept for medarbejderudviklingssamtaler mm.*

## UDDANNELSE

---

- 2006 - 2008 Integreret speciale mellem Virksomhedsstudier og Pædagogik og uddannelsesstudier, Roskilde Universitetscenter.  
*Læringsmæssige udfordringer ved indførelsen af LEAN i offentlige organisationer.*
- 2004 - 2005 Pædagogik og uddannelsesstudier, Roskilde Universitetscenter  
*Projekt omkring læringsmuligheder i kommunernes tværfaglige arbejde.*
- 2001 - 2002 Virksomhedsstudier (Bachelorgrad), Roskilde Universitetscenter.  
*Definition af et kompetenceudvekslingsbegreb (Bringe kompetencer, opnået i én organisatorisk sammenhæng i spil i en anden organisatorisk sammenhæng).*
- 1999 – 2001 Samfundsvidenskabelig basisuddannelse, Roskilde Universitetscenter.
- 1993 – 1996 Matematisk student, Amtsgymnasiet i Odder.

## ANDRE RELEVANTE KURSER

---

- 2014 Projektlederuddannelse – internt uddannelsesforløb, Djøf
- 2014 Kursus om effektiv personlig planlægning, Djøf
- 2013 – 2014 Best Practice i rådgivning – internt uddannelsesforløb, Djøf
- 2011 Uddannelse – Narrativ proceskonsulent (Kit Sanne Nielsen Aps)
- 2010 Uddannelse – aktionslæringskonsulent (Ambios)

## FAGLIGE OG ORGANISATORISKE AKTIVITETER

---

- Del af tværgående netværk af forskere og praktikere, der videndeler om social kapital.
- Del af ALIV RUC NET - Netværk for dimittender fra RUC, der interesserer sig professionelt for arbejdsliv.
- Pt. medlem af styregruppen for ALIV RUC NET.