

Team – trin for trin

Skab effektive team og bedre trivsel



"Selve scoringen og udarbejdelsen af handleplanerne har i sig selv sat en proces i gang, og vi har i ledelsesteamet haft mulighed for at lave en særlig indsats overfor hvert enkelt team. Ledelsesteamet har stort udbytte af det, internt, i vores team - det er også et godt ledelsesredskab. "

Anne-Lis Olsen, Køkkenchef, Rigshospitalet.

Jeres situation

- I har haft teamorganisering i nogle år og ønsker at gøre jeres team (endnu) bedre
- I ønsker at skabe et godt samarbejde med klare rammer og mål for hvert team
- I vil gerne opstille fælles mål, men også tage hensyn til teamenes forskellighed
- I ønsker at styrke teamene der, hvor de hver især har behov
- I har et ledelsesmæssigt ønske om at udvikle jeres ledelsesroller ift. team
- I vil gerne fremme ansvarstagelse og trivsel i teamene

Lyder det bekendt?

Så er "Team – trin for trin" måske noget for jer!

Vi tilbyder

- En velafprøvet metode til at skabe overblik over teamenes ansvarsområder og udviklingsmål, som I definerer.
- En metode, hvor alle team får et billede af egne udviklingsmuligheder
- En måde at "score" teamet på ift. de udviklingsmål, som er defineret. Jeres værdier for teamudviklingen danner baggrunden for indsatsen
- En handlingsplan for hvert team til etablering og udvikling af teamet, hvor teamet selv har prioriteret indsatsområderne.
- En kompetent faglig rådgivning og støtte til at skabe effektive teams
- En metode, som I på sigt selv kan anvende til at måle udviklingsniveauet i jeres teams i fremtiden – og på den måde fastholde den gode udvikling.



Vores tilbud er relevant hvis

- I har teamorganisering (op til ca. 15 personer i hvert team), der har brug at videreudvikles
- I kan afsætte 2 x 4 timer for hvert team – samlet – med 2-3 ugers mellemrum
- Ledergruppen (evt. i samarbejde med en tillidsvalgt) kan afsætte tid til at tilpasse det grundlæggende teamscoreingsskema til jeres behov og ønsker i samarbejde med TeamArbejdslivs konsulent

Vores ydelse består af

- Planlægning af indsatsen i samarbejde jer
- Tilpasning af teamscoreingsskemaet til jeres organisation
- Gennemførelse af teamscoreingen med hvert enkelt team
- Udarbejdelse af handlingsplaner for hvert team
- Renskrivning af hvert teams scoring og handlingsplan
- Opfølgende møde med ledelsesgruppen (eventuelt inklusiv tillidsvalgte) eller samarbejdsudvalget

Pris

Med udvikling af ét teamscoreingsskema og gennemførelse af processen for 3 team vil prisen være ca. 85.000 kr. ekskl. moms og transport.

Den endelige pris vil afhænge af, hvor mange team der er, og hvilket ambitionsniveau, der lægges for indsatsen. Der vil blive udarbejdet et særligt tilbud i hvert enkelt tilfælde.

Kontakt os

TeamArbejdsliv ApS

Kontaktperson: Hans Hvenegaard

☎ 69 12 16 46 / 30 56 73 80

✉ hvh@teamarbejdsliv.dk

🌐 www.teamarbejdsliv.dk

Udviklingsområde	P2 – scoring oktober 2006					Udviklingsretning
	Trin 1 Lederstyret team	Trin 2 Lederstøttet team	Trin 3 Kompetent team	Trin 4 Selvledende team	Trin 5 Selvudviklende team	
Driftsopgaver	Alle kan udføre mindst én af teamets funktioner	Alle kan udføre mindst X af alle teamets opgaver	Alle kan udføre mindst Y af alle teamets opgaver			Øget ansvar, kompetence og trivsel
	Teamet kan udføre alle opgaver	Hver af teamets nøgleopgaver kan udføres af mindst x	Hver af teamets nøgleopgaver kan udføres af mindst y			Øge den enkelte fleksibilitet
Planlegningsopgaver	Den enkelte planlægger eget arbejde	Teamet forbereder selv skemaer og foretager justeringer	Teamet planlægger den daglige drift og foretager justeringer	Teamet planlægger den månedlige drift og foretager justeringer	Teamet udvikler og videregiver ny arbejdsplanlægning m.v.	Øget indflydelse, selvbestemmelse og selvledelse
		Teamet afholder teammøder – skrivning af referat	Teamet planlægger arbejdet, dvs. opgaver i forhold til bemanning	Teamet planlægger ferie- og helhedsbemandning		
Kvalitetsarbejde	Alle overholder hygiejne- og kvalitetskrav	Teamet varetager kvalitetskrav efter fastlagte procedurer	Teamet håndterer driftsmæssige problemer af fx fastlagte "hædreord" eller fra arbejdspost			Øget overblik og selvstændighed i kvalitetsarbejdet
Udviklingsopgaver			Teamet indgår i udviklingsopgaver	Teamet varetager løbende nye initiativer og effektive opgaver	Teamet tager selv initiativ til udvikling	Øget udviklingsværdi i teamet
Samarbejde og kommunikation i teamet	Teamet samarbejder og kommunikerer om løsning af arbejdsopgaver	Teamet håndterer selv samarbejdsproblemer	Teamet har udarbejdet fælles spilleregler og værdier	Teamet vurderer løbende etablerelsen af spilleregler og håndterer konflikter	Teamet efterlever sine værdier og spilleregler	Større social kompetence og samarbejdsevne
Samspil på tværs	Teamet rekvirerer andre teams opgaver	Teamet hjælper andre team og efterspørger selv hjælp	Teamet tilbyder voffordret andre team hjælp	Teamet tager samarbejdsinitiativer med andre team op og søger dem løst	Teamet fremstår som samarbejdspartner med andre team	Øget fleksibilitet i CK og optimerede produktionsflow
Kompetenceudvikling og uddannelse	Der er en opstave- og kompetenceplan for teamet	Teamet har udarbejdet en oplæringsplan	Teamet har udarbejdet en plan for jobrotation	Teamet har klargjort deres uddannelsesbehov	Teamet har en kompetenceudviklingsplan	Kompetencechef for enkeltpersoner og team
Lederroller	Instruktør, planlægger og kontrollerer	Træner og støtter	Lægger kompetencen ud og bakker op	Opnævner og coacher	Inspirerer, udfordrer og coacher	Fra faglig leder til coach