

# Uønsket seksuel opmærksomhed og andre krænkende handlinger – på din arbejdsplads



*“Det er rigtig godt og relevant at få åbnet for de svære snakke og få gang i dialogen igen, det havde vi brug for”*

– Citat efter workshop på en kommunal arbejdsplads med temaet ‘Usund kommunikation’

## JERES SITUATION:

- I har opdaget en uheldig kultur i forhold til uønsket seksuel opmærksomhed
- I har svært ved at tale om, hvor grænsen går
- I synes det er på tide med en dialog om uønsket seksuel opmærksomhed
- I savner at lave sjov med hinanden uden at være bange for at nogle føler sig krænkede
- I ønsker at prioritere dialog, god kommunikation og trivsel for alle

## Lyder noget af det bekendt?

Så kan vi måske hjælpe jer med vores katalog af indsatser og forebyggelse af uønsket seksuel opmærksomhed og andre krænkende handlinger.

## VI TILBYDER:

- Workshop om usund kommunikation herunder uønsket seksuel opmærksomhed og andre krænkende handlinger. Workshoppen inddrager ledelse og medarbejdere aktivt igennem teori, dialog, øvelser og konkrete værktøjer, som kan ændre kommunikationsformen og samtidig hjælpe jer i relationen til kunder, klienter eller borgere.
- Mægling og konfliktløsning for involverede eller hele gruppen. Vi lægger vægt på hensyn til samtlige medarbejdere og på genopbygning af tillid og dialog.
- Ledelsescoaching med fokus på at få en kulturændring gennemført.



- APV der inddrager uønsket seksuel opmærksomhed og andre krænkende handlinger. En dialogbaseret APV, hvor dialog og handling prioriteres på en workshop, der inddrager alle medarbejdere aktivt.
- Afdækning af om der forekommer uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkelser på jeres arbejdsplads og hjælp til at arbejde med jeres disse i et samlet forløb, hvis det viser at være tilfældet. Forløbet udarbejdes i samarbejde med jer med stor hensyntagen til dialog og inddragelse af og hensyntagen til alle parter.

### EKSEMPEL PÅ FORLØB:

- Første telefoniske kontakt inklusiv indledende rådgivning
- Forberedende møde mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter
- Indsatser igangsættes i henhold til aftale og beslutning på det forberedende møde
- Opfølgende møde med ledelse og medarbejderrepræsentanter
- Telefonisk bistand ift. indsatser i gruppen og eventuelt i forhold til enkelte medarbejdere undervejs i forløbet.
- Evt. opfølgende ledelsesrådgivning (efter aftale)

#### **Virtuelle forløb**

Afhængig af typen af indsats og antal af medarbejdere kan virtuelle forløb aftales.

#### **Kontakt os**

---

TeamArbejdsliv ApS  
www.teamarbejdsliv.dk

Kontaktpersoner:

Henrik Ankerstjerne Eriksen  
Tlf: 22 86 21 37  
hae@teamarbejdsliv.dk

Helene Eriksen  
Tlf: 51 54 95 61  
her@teamarbejdsliv.dk

---

#### **Pris**

---

Der vil blive udarbejdet et særligt tilbud og prisen vil blive fastsat i henhold til dette. Vores generelle prisliste kan rekvireres ved forespørgsel.