

Dialogbaseret APV

– af det psykiske arbejdsmiljø



“Det var en god proces. Folk har især været glade for, at der umiddelbart er noget, man kan gøre noget ved.” (TR)

“Nogle var skeptiske, men blev glædeligt overraskede.” (AMR)

“Workshopformens helt store fordel er at den meget fokuseret inddrager både de positive forhold og de forhold, som bør forbedres i det psykiske arbejdsmiljø.”

(HR-chef)

“Der var mere fokus på de dagligdags ting. Vi kom også ind på noget, som gik tæt på.” (Medarbejderrepræsentant)

– Tilbagemeldinger fra et forløb omfattende 14 afdelinger og 180 medarbejdere i Ingeniørforeningen

JERES SITUATION:

- I står overfor at skulle gennemføre den lovpligtige APV på psykisk arbejdsmiljø
- I er trætte af store spørgeskemaundersøgelser
- I synes, at der tidligere har været for langt fra kortlægning til handling
- I ønsker at prioritere dialog mellem ledere og medarbejdere
- I kunne godt tænke jer at gøre noget andet end det, I plejer.

Lyder noget af det bekendt?

Så er en dialogbaseret APV på psykisk arbejdsmiljø måske lige noget for jer.

VI TILBYDER:

- En APV-proces, der inddrager alle medarbejdere aktivt og hvor det, der kommer frem i APV processen, kan bruges i konkrete forbedringstiltag.
- På tre timers møde, med jeres medarbejdere, kommer I alle trin i APV-processen igennem, fra kortlægning af problemer og ønsker, over prioritering og analyse til formulering af løsninger til implementering.
- Konkretisering og udarbejdelse af handleplaner gennemføres på efterfølgende møde med ledelse og medarbejderrepræsentanter.
- En APV-proces, som kommer rundt om alle de områder, som loven kræver i relation til det psykiske arbejdsmiljø.

VORES YDELSER:

- Forberedende møde med ledelse og medarbejderrepræsentanter.
- En halvdagsworkshop for alle ledere og medarbejdere (3 timer), som består af:
 - 'Minimåling' af tillid og retfærdighed (social kapital) med tilbagemelding og dialog på dagen.
 - Dialog der kortlægger de vigtigste aktuelle udfordringer og ressourcer. Konkretisering af, hvad der skal gøres noget ved. Indsatser der kan bidrage til at understøtte eller forbedre det psykiske arbejdsmiljø.
 - Dialogen foregår i vekselvirkning mellem arbejde i plenum og mindre grupper
 - Dagen afsluttes med en kortlægning af krænkende adfærd (mobning, uønsket seksuel opmærksomhed, trusler og vold), som ikke er egnede til at blive håndteret i dialogprocessen.
- Vi understøtter analyse af hele kortlægningen og rådgivning på formulering af indsatser.
- Et opfølgingsmøde med ledelse og medarbejderrepræsentanter (2-3 timer) med prioritering af indsatser og input til indsatsplaner.
- Eventuel ekstra ledelsesrådgivning i forhold til ledelsens rolle og funktion i at styrke det psykiske arbejdsmiljøarbejde (tilkøb).

Kontakt os

TeamArbejdsliv ApS
www.teamarbejdsliv.dk

Kontaktperson:

Cecilie Arndt Pietraszek
Tlf. 61 37 60 69
cap@teamarbejdsliv.dk

eller

Henrik Ankerstjerne Eriksen
Tlf. 22 86 21 37
hae@teamarbejdsliv.dk

Pris

Prisen afhænger af, hvor mange afdelinger og deltagere der er, og hvilket ambitionsniveau, der lægges for den opfølgende indsats. Der vil blive udarbejdet et særligt tilbud i hvert enkelt tilfælde.