

Evaluering

– der skaber værdi



TeamArbejdsliv evaluerer både små og store indsatser. Vi evaluerer arbejdsmiljøindsatser og indsatser som handler om uddannelse og læring. Vores kunder er private og offentlige virksomheder, myndigheder,

arbejdsmarkedets parter m.fl. Når vi evaluerer, anvender vi forandringslogikker, som gør vores kunder mere klare på, hvilke forudsætninger deres indsats eller forandring bygger på.

JERES SITUATION:

- I gennemfører løbende indsatser for at forbedre produktion, samarbejde og arbejdsmiljø i jeres virksomhed, men ved ikke nok om, hvordan de virker
- I gennemfører indsatser for borgere, som I ønsker størst muligt effekt af
- I skal til at sætte en ny forandring i værk
- I søger ekstern støtte til at gennemføre en forandring og skal kunne dokumentere resultaterne
- I ved, hvad I vil gøre og hvad I håber at opnå, men mangler mellemregningerne.

Lyder noget af det bekendt?

Så har I måske behov for evaluering, som skaber værdi.

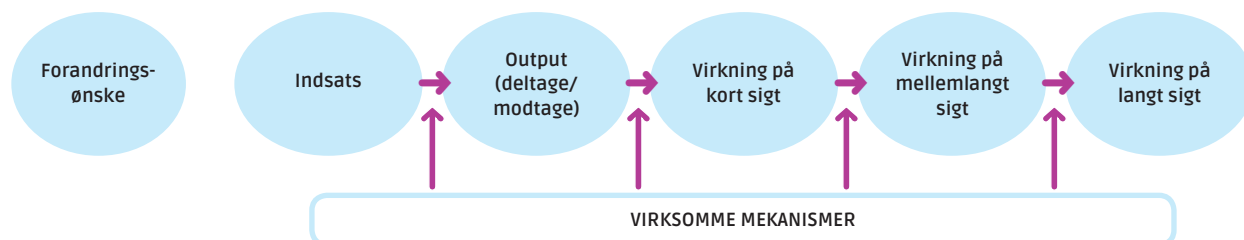
VI TILBYDER:

- Hjælp til at opstille en forandringslogik
- Hjælp til at identificere indikatorer til at evaluere indsats og virkning
- Hjælp til dataindsamling, interview, historieværksted, spørgeskemaer, observation mv.
- Hjælp til at udarbejde en skriftlig evaluering
- En evaluering som står i forhold til forandringens omfang og pris – en 'quick and dirty-evaluering' kan også give værdifuld viden
- At afklare hvornår der bedst evalueres – er det en slutevaluering når indsatsen er afsluttet eller evaluering undervejs, der kan bruges til at justere indsatsen?

VORES YDELSER:

- Vi hjælper jer med at opstille en forandringslogik, som beskriver hvilken indsats, der sættes i værk og af hvem; hvem der modtager indsatsen og deltager i den samt hvad der sker i modtagerne på kort, mellemlangt og langt sigt (effekterne). Det er vores erfaring at mange enten kun fokuserer på indsatsen eller på indsatsen og slutmålet, men springer mellemregningerne over
- Vi kan opstille en række forhold (virkosomme mekanismer), som I forventer skal være til stede for at forandringslogikken vil virke som planlagt. Vi kan også opstille de forhindringer, som I kan se, for at forandringerne vil ske
- Virksomme mekanismer findes mellem alle trin i en forandring. Fx mellem afsendelse og modtagelse af en indsats men også mellem effekt på kort sigt og mellemlangt sigt (fx "der var stor læring på kort sigt, men modtageren handlede ikke på mellemlangt sigt")
- Når der er udarbejdet en forandringslogik kan vi sammen opstille indikatorer for, hvordan indsats, modtagelse af indsatsen og effekt hos modtagerne på kort, mellemlangt og langt sigt kan måles
- Vi kan gennemføre målingerne eller I kan selv stå for dem.

Forandringslogik



Kontakt os

.....
TeamArbejdsliv ApS
www.teamarbejdsliv.dk

Kontaktperson:

Flemming Pedersen
Tlf. 20 83 15 01
flemp@teamarbejdsliv.dk
.....

