

# Få en aktiv seniorpolitik

## – baseret på fakta og erfaringer



“Det gode ved seniorordningen er, at man anerkender, at folk kan være så slidte, at man har brug for en seniorordning. Men man anerkender også, at man kan bruge seniorernes kompetencer til at videregive viden og arbejdsopgaver til de yngre medarbejdere.” (Medarbejder produktionsvirksomhed)

“Folk kan føle sig ramt, når de bliver spurgt om, hvor længe de har tænkt sig at blive på arbejdspladsen og føle det som om, de bliver bedt om at stoppe.” (Tillidsrepræsentant)

– Fra forskningsprojektet SeniorArbejdsLiv

### JERES SITUATION:

- I har brug for en seniorpolitik – jeres ældre medarbejdere stopper, selvom I ønsker, de bliver.
- I har en seniorpolitik, men den bliver ikke rigtig brugt.
- I har behov for at målrette jeres seniorpolitik til forskellige medarbejdergrupper.

### Lyder noget af det bekendt?

Så er det måske relevant for jer at få en aktiv seniorpolitik.

### VI TILBYDER:

- Rådgivning af HR og øverste ledelse om udarbejdelse, opdatering eller målretning af jeres seniorpolitik.
- Sparring om hvordan I får gjort jeres seniorpolitik aktiv
- Tilrettelæggelse og facilitering af involverende proces med ledere og medarbejderrepræsentanter til kvalificering og aktivering af jeres seniorpolitik.

## VORES YDELSER BYGGER PÅ:

- Omfattende viden om, hvad der får ældre medarbejdere til at forlade arbejdsmarkedet og hvad der får dem til at blive.
- Viden om og forståelse for, hvilke udfordringer og dilemmaer, der er ved at få en seniorpolitik til at fungere praksis på forskellige typer af arbejdspladser.
- Kendskab til forskellige seniorpolitiske tiltag, fx nedsat tid og mindre belastende arbejdsopgaver
- Indsigt i de markante forskelle, der er på udfordringerne ved at udforme en aktiv seniorpolitik på forskellige dele af arbejdsmarkedet (fx offentlig/privat, højtuddannede/kortuddannede, alene-arbejde/arbejde i fællesskab).
- Stort kendskab til samarbejdssystemet i private og offentlige virksomheder.
- Omfattende erfaring med at facilitere processer for ledere og medarbejdere i offentlige og private virksomheder.

### Kontakt os

---

TeamArbejdsliv ApS  
[www.teamarbejdsliv.dk](http://www.teamarbejdsliv.dk)

Kontaktperson:

Flemming Pedersen  
Tlf. 20 83 15 01  
[flemp@teamarbejdsliv.dk](mailto:flemp@teamarbejdsliv.dk)

eller

Karen Albertsen  
Tlf. 25 53 01 19  
[kal@teamarbejdsliv.dk](mailto:kal@teamarbejdsliv.dk)

---

### SeniorArbejdsliv

---

I forskningsprojektet SeniorArbejdsliv har TeamArbejdsliv sammen med det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) og Aalborg Universitet for Trygfonden undersøgt, hvad der får seniore medarbejdere til at forlade arbejdsmarkedet og hvad der får dem til at blive. Se mere på [www.seniorarbejdsliv.dk](http://www.seniorarbejdsliv.dk).

---