

Har I fået et påbud

... der handler om psykisk arbejdsmiljø?



“Det var godt at få hjælp til handlingsplanerne, så de blev mere konkrete og målrettede.”

– Arbejdsmiljørepræsentant i forbindelse med påbud om høje følelsesmæssige krav

“Vi fik sat fokus på, hvordan vi kommunikerer og samarbejder om vores opgaver. Og nu kan vi bedre tale om uenigheder og forskelligheder.”

– Leder i kommunal enhed i forbindelse med et påbud om at forebygge mobning

JERES SITUATION:

- Arbejdstilsynet har været på besøg og givet jer et påbud om
 - stor arbejdsmængde og tidspres
 - høje følelsesmæssige krav
 - vold eller trusler om vold eller
 - mobning
- Måske har Arbejdstilsynet påbudt jer at bruge en autoriseret arbejdsmiljørådgiver
- I vil under alle omstændigheder gerne have noget værdifuldt ud af situationen
 - til gavn for både medarbejdere og arbejdspladsen.

Så er vi parate til at hjælpe jer!

VI TILBYDER:

- Et første uforpligtende møde, hvor påbuddet og jeres behov og ønsker drøftes.
- At tilrettelægge opgaven så I får et godt udgangspunkt for det videre arbejde med at skabe en god arbejdsplads med et godt psykisk arbejdsmiljø.
- At understøtte jer i at leve op til Arbejdstilsynets krav, herunder at levere det grundlag og materiale, som Arbejdstilsynet ifølge påbuddet skal have.

DET FORMELLE:

Arbejdstilsynet kan give en virksomhed et påbud, hvis de vurderer at arbejdet indebærer en sundhedsrisiko for de ansatte. Hvis virksomheden får et kompetencepåbud, kan det betyde at virksomheden må indgå en aftale med en autoriseret rådgiver.

Når det gælder det psykiske arbejdsmiljø, kan der være tale om tre påbudstyper

1. Et kompetencepåbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø
2. Et kompetencepåbud om alvorlige og komplekse arbejdsmiljøproblemer
3. Et kompetencepåbud om mange arbejdsmiljøproblemer

Når det gælder **nr. 1**, skal virksomheden bruge autoriseret arbejdsmiljørådgiver

Når det gælder **nr. 2 og 3**, kan virksomheden vælge mellem tre muligheder

- Opbygge og anvende egne kompetencer i virksomheden. Det kræver en plan
- Anvende en intern autoriseret rådgiver, hvis det findes
- Anvende en ekstern autoriseret arbejdsmiljørådgiver

TeamArbejdsliv har mange års erfaring med at hjælpe arbejdspladser til at få et bedre psykisk arbejdsmiljø, herunder forbedre samarbejdet, forebygge stress, håndtere høje følelsesmæssige krav og forebygge og håndtere mobning, konflikter og vold og trusler. Vi tilrettelægger så vidt muligt opgaverne, så der er fokus på, hvordan virksomhedens kerneopgave løses bedst muligt.

Kontakt os

TeamArbejdsliv ApS
www.teamarbejdsliv.dk

Kontaktperson:

Henrik Ankerstjerne Eriksen
Tlf. 22 86 21 37
hae@teamarbejdsliv.dk

eller

Cecilie Arndt Pietraszek
Tlf. 61376069
cap@teamarbejdsliv.dk

TeamArbejdsliv

er autoriseret som arbejdsmiljørådgiver inden for psykisk arbejdsmiljø. Det betyder, at Arbejdstilsynet har godkendt os som velkvalificerede konsulenter, når det gælder psykisk arbejdsmiljø – fx mobning, arbejds-mængde og tidspres, uklare krav, vold og trusler samt høje følelsesmæssige krav.
