

Får I nok ud af jeres (trivsels)målinger?



“Vi var alle meget tilfredse med det, I fik os til at overveje, og vi er kommet et stykke videre i forhold til trivslen.” (Leder efter workshop om social kapital og kerneopgaven)

“Vi har arbejdet med de ting, vi besluttede på workshopen, og det går allerede meget bedre med kommunikationen. Vi er begyndt at kunne tale sammen om tingene – også de svære ting!” (Leder efter workshop om usund kommunikation)

JERES SITUATION:

- I måler trivsel og psykisk arbejdsmiljø med spørgeskemaundersøgelser
- I synes ikke, det fører til forventede forbedringer i arbejdsmiljøet
- I oplever en vis træthed i organisationen, når I sætter den næste undersøgelse i gang
- I har brug for, at der sker “noget mere” når I nu har lavet det store arbejde med undersøgelserne

VI TILBYDER:

- Sparring til Arbejdsmiljøgrupper, ledelse, TRIOer om tolkning af resultater
- Dialogmøder med inddragelse af medarbejdere i fortolkning og udvikling af løsninger
- Workshops for alle på arbejdspladsen, fx om udvalgte temaer som
 - Sund og usund kommunikation
 - Social kapital og kerneopgaven
 - Forebyggelse af mobning, herunder udvikling af politikker og beredskab
 - Prioritering i en presset arbejdsdag
 - Bedre samarbejde på tværs
- Støtte til handleplaner baseret på inddragelse og grundige overvejelser

EKSEMPEL PÅ INDSATS:

Når rapporterne ligger færdige, opgjort i kolonner med røde, gule og grønne farver er arbejdet desværre ikke færdigt. For rapporterne har ikke svarene på, hvad der skal gøres. Det kræver altid en lokal oversættelse og aftaler, der er tilpasset den enkelte arbejdsplads' udfordringer.

Derfor ønskede Køge Kommunes hovedudvalg i 2017 en mere målrettet opfølgning på deres spørgeskemaundersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø. De udviklede et katalog i samarbejde med TeamArbejdsliv og to andre konsulentfirmaer. Kataloget indeholdt en række forskellige ydelser. Arbejdspladserne kunne heriblandt vælge støtte til de områder, hvor deres resultater viste behov for handling. Hver ydelse indeholdt et formøde, selve aktiviteten og et opfølgende møde. På formødet blev aktiviteten tilpasset til arbejdspladsens behov, og på det opfølgende møde støttede konsulenten arbejdspladsen i at udarbejde en handlingsplan. Fra foråret 2018, hvor resultaterne af trivselsmålingerne blev sendt til arbejdspladserne, og til efteråret 2019 har TeamArbejdsliv således med stor succes hjulpet en række arbejdspladser videre i deres arbejde for at skabe en bedre arbejdsplads.

Kontakt os

.....
TeamArbejdsliv ApS
www.teamarbejdsliv.dk

Kontaktperson:

Cecilie Arndt Pietraszek
Tlf. 61376069
cap@teamarbejdsliv.dk

eller

Henrik Ankerstjerne Eriksen
Tlf. 22 86 21 37
hae@teamarbejdsliv.dk
.....

