team arbejdsliv

Styrk relationerne på tværs

– ved hjælp af balkortmetoden

"Formålet med temadagen var, at alle på tværs af arbejdsfunktioner skulle have mulighed for at tale med hinanden om de udfordringer, som kan løses ved et bedre samarbejde imellem grupperne. Temadagen blev en stor succes og mange fik løst de daglige udfordringer i driften.

Selvom temadagen blev afviklet for et par år siden, er effekten heraf stadig levende i organisationen"

– Anne-Mette Filippson, Miljøleder i SAS

JERES SITUATION:

- I er afhængige af hinanden i jeres opgaveløsning
- Det virker nogle gange som om den 'ene hånd' ikke ved, hvad 'den anden' gør
- Der bliver spildt meget tid på at vente på nødvendig information
- Der opstår ofte misforståelser mellem forskellige grupper eller afdelinger
- Når noget går galt, er det som regel "de andres skyld"

Lyder noget af det bekendt?

Så kan balkortmetoden styrke samarbejdet på tværs i organisationen.

VI TILBYDER:

- En velafprøvet metode der inddrager relevante medarbejdere og ledere fra forskellige dele af organisationen i en forpligtende dialog om at styrke samarbejdet på tværs.
- At afholde en temadag med fokus på relationer og kommunikation i forhold til opgaveløsningen, dvs. det professionelle samarbejde.
- At sætte en ramme for at I kan udveksle viden, udvikle forslag og skabe forbedringer på stedet, så temadagen gør en konkret forskel i jeres hverdag.
- At give jer en fælles forståelse af vigtige dimensioner af samarbejdet, som I efterfølgende kan bruge i andre samarbejdsrelationer.

VORES YDELSER:

- Forberedende møde med ledelse/planlægningsgruppe, hvor fokus og målgruppe afklares.
- Temadag for ledere og medarbejdere fra de grupper eller afdelinger, som I ønsker at styrke samarbejdet mellem. Temadagen vil bestå af:
  - Et oplæg om de dimensioner af samarbejde, som har vist sig at have afgørende betydning for produktivitet, kvalitet og trivsel.
  - Kortlægning og vurdering af de samarbejdsrelationer, som for den enkelte enhed er vigtige for en god og effektiv opgaveløsning.
  - Målrettede og løsningsfokuserede dialoger mellem relevante enheder på baggrund af konkrete invitationer (balkort)
  - Opsamling i de enkelte enheder på input, viden og forslag fra dialogerne på tværs.
  - Afsluttende orientering om indgåede aftaler og drøftelse af forslag, der kræver nærmere undersøgelse eller yderligere stillingtagen.
- Opfølgningsmøde med ledelse og planlægningsgruppe hvor aftaler, der kræver accept og forslag, der kræver stillingtagen eller nærmere undersøgelse, behandles.

Kontakt os

TeamArbejdsliv ApS
www.teamarbejdsliv.dk

Kontaktperson:

Inger-Marie Wiegman
Tlf. 29 84 01 64
imw@teamarbejdsliv.dk

eller

Henrik Ankerstjerne Eriksen
Tlf. 22 86 21 37
hae@teamarbejdsliv.dk

Målgrupper

Metoden kan gennemføres med deltagelse af alle ledere og medarbejdere i de relevante enheder af virksomheden. Den kan gennemføres for udvalgte ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra enhederne, for arbejdsmiljøorganisationen eller i en (evt. udvidet) ledergruppe. Metoden kan også gennemføres i en enkelt afdeling med flere faggrupper eller teams, som samarbejdet ønskes styrket imellem.

team arbejdsliv